Утверждено

решением

Волгоградской городской Думы

от 30.01.2013 № 72/2154

Положение

о порядке выплаты ежемесячной денежной компенсации

на приобретение книгоиздательской продукции и периодических изданий

педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений Волгограда

1. Общие положения

Положение о порядке выплаты ежемесячной денежной компенсации на приобретение книгоиздательской продукции и периодических изданий педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений Волгограда (далее – Положение) определяет единый порядок выплаты ежемесячной денежной компенсации на приобретение книгоиздательской продукции и периодических изданий педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений Волгограда (далее – ежемесячная денежная компенсация).

2. Порядок выплаты ежемесячной денежной компенсации

2.1. Ежемесячная денежная компенсация выплачивается за счет средств бюджета Волгограда, за исключением муниципальных образовательных учреждений Волгограда, финансируемых за счет средств субвенции, предоставляемой из областного бюджета.

2.2. Выплата ежемесячной денежной компенсации производится педагогическим работникам, состоящим в трудовых отношениях с муниципальным образовательным учреждением Волгограда, в том числе работающим на условиях совместительства, при условии, если по основному месту работы они не имеют права на ее получение.

2.3. Выплата ежемесячной денежной компенсации производится независимо от объема учебной нагрузки (педагогической работы), в том числе во время нахождения в очередных, дополнительных отпусках и отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в период получения пособия по временной нетрудоспособности. Выплата ежемесячной денежной компенсации не производится в период нахождения педагогического работника муниципального образовательного учреждения Волгограда в длительном отпуске без сохранения заработной платы.

2.4. Выплата ежемесячной денежной компенсации производится ежемесячно по месту работы педагогического работника муниципального образовательного учреждения Волгограда.

2.5. Педагогическому работнику муниципального образовательного учреждения Волгограда, отработавшему текущий месяц не полностью в связи с увольнением или поступлением на работу в течение месяца, ежемесячная денежная компенсация выплачивается в размере, исчисленном пропорционально отработанному количеству дней.

3. Перечень категорий педагогических работников

муниципальных образовательных учреждений Волгограда, имеющих право

на получение ежемесячной денежной компенсации

Право на получение ежемесячной денежной компенсации имеют следующие категории педагогических работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда:

учитель;

учитель-дефектолог;

учитель-логопед (логопед);

педагог-библиотекарь;

педагог-организатор;

социальный педагог;

преподаватель (включая старшего);

профессор;

доцент;

воспитатель (включая старшего);

руководитель физического воспитания;

преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности;

педагог-психолог;

педагог дополнительного образования (включая старшего);

тренер-преподаватель (включая старшего);

методист (включая старшего);

инструктор-методист (включая старшего);

инструктор по физической культуре;

музыкальный руководитель;

концертмейстер;

инструктор по труду;

мастер производственного обучения;

старший вожатый;

тьютор.

4. Ответственность за выплату ежемесячной денежной компенсации

Ответственность за правильность и своевременность выплаты ежемесячной денежной компенсации возлагается на руководителя муниципального образовательного учреждения Волгограда.

5. Заключительное положение

Изменения в настоящее Положение вносятся решением Волгоградской городской Думы и вступают в силу со дня официального опубликования.

Департамент по образованию

администрации Волгограда