**ВОЛГОГРАДСКая городская дума**

**РЕШЕНИЕ**

400066, Волгоград, пр-кт им. В.И.Ленина, д. 10, тел./факс (8442) 38-08-89, E-mail: gs\_kanc@volgsovet.ru

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| от |  | № |  |

О внесении изменений в решение Волгоградской городской Думы от 16.07.2013 № 79/2411«Об утверждении Положения о порядке и условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений Волгограда в сфере строительства, архитектуры, земельных правоотношений, жилищно-коммунального, дорожного и лесного хозяйства, благоустройства, озеленения и охраны окружающей среды, в области гражданской обороны»

В соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь статьями 5, 7, 24, 26 Устава города-героя Волгограда, Волгоградская городская Дума

**РЕШИЛА:**

1. Внести в решение Волгоградской городской Думы от 16.07.2013 № 79/2411«Об утверждении Положения о порядке и условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений Волгограда в сфере строительства, архитектуры, земельных правоотношений, жилищно-коммунального, дорожного и лесного хозяйства, благоустройства, озеленения и охраны окружающей среды, в области гражданской обороны» следующие изменения:

1.1. В наименовании после слов «окружающей среды,» дополнить словами «периодической печати и издательства,».

1.2. В пункте 1 после слов «окружающей среды,» дополнить словами «периодической печати и издательства,».

1.3. В Положении о порядке и условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений Волгограда в сфере строительства, архитектуры, земельных правоотношений, жилищно-коммунального, дорожного и лесного хозяйства, благоустройства, озеленения и охраны окружающей среды, в области гражданской обороны, утвержденном вышеуказанным решением (далее – Положение):

1.3.1. В наименовании после слов «окружающей среды,» дополнить словами «периодической печати и издательства,».

1.3.2. В пункте 1.1 раздела 1 «Общие положения» после слов «окружающей среды,» дополнить словами «периодической печати и издательства,».

1.3.3. В разделе 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера»:

1.3.3.1. Абзац второй пункта 4.5 изложить в следующей редакции:

«Решение об установлении ежемесячной надбавки к должностному окладу (окладу) за интенсивность и напряженность в работе принимается руководителем учреждения персонально в отношении каждого конкретного работника учреждения на основании критериев, определенных локальным нормативным актом учреждения и (или) коллективным договором.».

1.3.3.2. В пункте 4.6 слова «до 25 процентов к окладу водителя транспортного средства» заменить словами «25 процентов к окладу водителя транспортного средства», слова «до 10 процентов к окладу водителя транспортного средства» заменить словами «10 процентов к окладу водителя транспортного средства».

1.3.3.3. В абзаце девятом пункта 4.7 слова «может быть выплачена» заменить словами «выплачивается».

1.3.3.4. Пункт 4.8 изложить в следующей редакции:

«4.8. За особые достижения в труде, выполнение особо срочных и важных работ работникам учреждения в порядке и размере, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом, выплачивается единовременная выплата за качество выполняемых работ в размере не более 2 должностных окладов (окладов).

Решение об осуществлении и размере выплаты за качество выполняемых работ принимается руководителем учреждения персонально в отношении каждого работника учреждения.».

1.3.4. В разделе 5 «Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера»:

1.3.4.1. Абзац первый пункта 5.2 изложить в следующей редакции:

«5.2. Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате (без учета компенсационных выплат) работников, которые относятся к основному персоналу учреждения, и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы.».

1.3.4.2. Пункт 5.4 дополнить словами следующего содержания «, на основании критериев, устанавливаемых главным распорядителем бюджетных средств».

1.3.5. Абзац первый раздела 6 «Порядок формирования и использования фонда оплаты труда учреждений» изложить в следующей редакции:

«Фонд оплаты труда учреждений формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников казенных учреждений, размеров субсидий, предоставленных бюджетным и автономным учреждениям на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ), целевых субсидий на обеспечение деятельности бюджетных и автономных учреждений по организации выполнения работ, а так же средств, поступающих от приносящей доход деятельности и используемых бюджетными и автономными учреждениями с учетом исполнения ими целевых показателей эффективности работы.».

1.3.6. В грифе, наименовании Приложения 1 к Положению после слов «окружающей среды,» дополнить словами «периодической печати и издательства,».

1.3.7. В грифе приложения 2 к Положению после слов «окружающей среды,» дополнить словами «периодической печати и издательства,».

1.3.8. Приложение 3 к Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение 3

к Положению о порядке и условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений Волгограда в сфере строительства, архитектуры, земельных правоотношений, жилищно-коммунального, дорожного и лесного хозяйства, благоустройства, озеленения и охраны окружающей среды, периодической печати и издательства, в области гражданской обороны,

утвержденному решением

Волгоградской городской Думы

от 16.07.2013 № 79/2411

Размеры должностных окладов работников муниципальных учреждений Волгограда занимающих должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы

|  |  |
| --- | --- |
| Специалист по реализации земельных прав, специалист отдела по жилищной политике, специалист по закупкам, контрактный управляющий | 6400 |
| Специалист по реализации земельных прав 2 категории, специалист отдела по жилищной политике 2 категории <\*> | 7300 |
| Специалист по реализации земельных прав 1 категории, специалист отдела по жилищной политике 1 категории<\*> | 8200 |
| Ведущий специалист по реализации земельных прав, ведущий специалист отдела по жилищной политике <\*> | 9100 |

<\*> Внутридолжностное квалификационное категорирование должностей, не включенных в профессиональные квалификационные группы,

устанавливается аттестационной комиссией учреждения с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Департамент экономического развития

администрации Волгограда».

2. Администрации Волгограда:

2.1. Опубликовать настоящее решение в официальных средствах массовой информации в установленном порядке.

2.2. Привести систему и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений Волгограда в сфере строительства, архитектуры, земельных правоотношений, жилищно-коммунального, дорожного и лесного хозяйства, благоустройства, озеленения и охраны окружающей среды, периодической печати и издательства, в области гражданской обороны в соответствие с настоящим решением.

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на первого заместителя главы Волгограда В.В. Колесникова.

Глава Волгограда А.В. Косолапов