**ВОЛГОГРАДСКая городская дума**

**РЕШЕНИЕ**

400066, Волгоград, пр-кт им. В.И.Ленина, д. 10, тел./факс (8442) 38-08-89, E-mail: gs\_kanc@volgsovet.ru

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| от | 22.12.2017 | № | 63/1861 |

О внесении изменений в решение Волгоградской городской Думы от 23.12.2013 № 9/193 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Волгограда»

В соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 5, 7, 24, 26 Устава города-героя Волгограда Волгоградская городская Дума

**РЕШИЛА:**

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Волгограда, утвержденное решением Волгоградской городской Думы от 23.12.2013 № 9/193 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Волгограда», следующие изменения:

1.1. Раздел 1 «Общие положения» дополнить пунктом 1.51 следующего содержания:

«1.51. Фонд оплаты труда учреждения формируется исходя из объема субсидий, предусмотренных бюджетному (автономному) учреждению, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Изменение фонда оплаты труда учреждения осуществляется исходя из возможностей бюджета Волгограда на соответствующий финансовый год.».

1.2. В разделе 2 «Порядок определения должностных окладов (окладов)»:

1.2.1. В пункте 2.1 слова «минимальных окладов (окладов)» заменить словами «минимальных окладов (должностных окладов)».

1.2.2. В пункте 2.2 слова «минимальных окладов (окладов)» заменить словами «минимальных окладов (должностных окладов)», слова «приложению 2 «Рекомендуемые размеры минимальных окладов должностей работников культуры» к настоящему Положению» заменить словами «приложению 2 «Рекомендуемые размеры минимальных окладов (должностных окладов) должностей работников культуры» к настоящему Положению».

1.2.3. Пункт 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.4. К минимальному окладу (должностному окладу) по соответствующим ПКГ работникам учреждений устанавливаются:

2.4.1. Повышающие коэффициенты к минимальному окладу (должностному окладу), применение которых не образует оклад (должностной оклад) и которые не учитываются при начислении выплат стимулирующего и компенсационного характера, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

Размер выплат по повышающим коэффициентам к минимальному окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера минимального оклада (должностного оклада) по соответствующим ПКГ на повышающий коэффициент к минимальному окладу (должностному окладу).

2.4.1.1. Повышающий коэффициент к минимальному окладу (должностному окладу) по занимаемой должности для стимулирования работников учреждений к достижению высоких результатов труда устанавливается к минимальному окладу (должностному окладу) работникам учреждений в размере 0,5, за исключением руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, а также внешних совместителей.

2.4.1.2. Повышающий коэффициент к минимальному окладу (должностному окладу) эффективности деятельности работников библиотек устанавливается к минимальному окладу (должностному окладу) основного персонала систем библиотек, за исключением внешних совместителей:

городской системы библиотек – в размере 0,55;

детской системы библиотек – в размере 0,45.

2.4.2. Повышающие коэффициенты к минимальному окладу (должностному окладу), применение которых образует оклад (должностной оклад) и которые учитываются при начислении выплат стимулирующего и компенсационного характера, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

Размер выплат по повышающим коэффициентам к минимальному окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера минимального оклада (должностного оклада) по соответствующим ПКГ на повышающий коэффициент к минимальному окладу (должностному окладу).

Размер оклада (должностного оклада) определяется путем суммирования размера минимального оклада (должностного оклада) и размера выплат по повышающему коэффициенту к минимальному окладу (должностному окладу). Оклады (должностные оклады) подлежат округлению до целого рубля в соответствии с математическими правилами округления.

2.4.2.1. Повышающий коэффициент к минимальному окладу (должностному окладу) за профессиональное мастерство артистическому и художественному персоналу устанавливается в целях стимулирования артистического и художественного персонала к раскрытию их творческого потенциала, профессиональному росту.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к минимальному окладу (должностному окладу) в зависимости от квалификационной категории, присвоенной работнику культуры за профессиональное мастерство:

ведущий мастер сцены – 0,20;

высшей категории – 0,15;

первой категории – 0,10;

второй категории – 0,05.

2.4.2.2. Повышающий коэффициент к минимальному окладу (должностному окладу) по занимаемой должности служащих устанавливается работникам культуры, занимающим должности служащих, предусматривающие должностное категорирование. Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к минимальному окладу (должностному окладу):

главный специалист – 0,25;

ведущий специалист – 0,2;

специалист высшей категории – 0,15;

специалист первой категории – 0,1;

специалист второй категории – 0,05.».

1.3. В разделе 3 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера»:

1.3.1. Пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер выплаты работникам учреждения, занятым на работе с вредными и (или) опасными условиями труда, определяется по результатам проведенной в установленном порядке специальной оценки условий труда в размере не менее 4% оклада (должностного оклада).

Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.».

1.3.2. В пункте 3.4 слова «должностного оклада» заменить словами «оклада (должностного оклада)».

1.4. В разделе 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера»:

1.4.1. Пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. В целях стимулирования к повышению результатов труда работникам учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера к окладу (должностному окладу) (фонд стимулирующих выплат учреждения).

Фонд стимулирующих выплат учреждения устанавливается в процентах от базовой части фонда оплаты труда учреждения, которая включает в себя сумму окладов (должностных окладов) работников учреждения по штатному расписанию, а также сумму, обеспечивающую доведение установленной заработной платы работника учреждения с учетом надбавки за стаж и надбавки за ученую степень, почетное звание до уровня минимального размера оплаты труда в Российской Федерации.

Предусматривается следующий размер фонда стимулирующих выплат учреждения:

для театров – не менее 75% от базовой части фонда оплаты труда учреждения;

для концертных организаций – не менее 50% от базовой части фонда оплаты труда учреждения;

для библиотек – не менее 40% от базовой части фонда оплаты труда учреждения;

для культурно-досуговых учреждений и музеев – не менее 40% от базовой части фонда оплаты труда учреждения.».

1.4.2. В абзаце первом пункта 4.3 слова «могут устанавливаться» заменить словом «устанавливаются».

1.4.3. В пункте 4.4:

1.4.3.1. В абзаце четвертом слова «до 25%» заменить словами «25%».

1.4.3.2. В абзаце пятом слова «до 10%» заменить словами «10%».

1.4.4. В пункте 4.5, абзацах втором и четвертом пункта 4.7, абзаце девятом пункта 4.8 слова «должностной оклад» в соответствующем падеже заменить словами «оклад (должностной оклад)» в соответствующем падеже.

1.5. Раздел 5 «Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей (художественного руководителя учреждения) и главного бухгалтера» изложить в следующей редакции:

«5. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей

(художественного руководителя учреждения) и главного бухгалтера

5.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей (художественного руководителя учреждения) и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения.

Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается учредителем (главным распорядителем бюджетных средств Волгограда, в ведении которого находится учреждение) в соответствии с порядком установления должностного оклада руководителя учреждения, утвержденным учредителем (главным распорядителем бюджетных средств Волгограда, в ведении которого находится учреждение).

5.3. Размеры должностных окладов заместителей руководителя (художественного руководителя учреждения) и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10% – 30% ниже должностного оклада руководителя учреждения на основании критериев, устанавливаемых учредителем (главным распорядителем бюджетных средств Волгограда, в ведении которого находится учреждение).

5.4. Руководителю учреждения, его заместителям (художественному руководителю учреждения) и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами 3 и [4](https://docviewer.yandex.ru/view/16272492/?*=PNH%2FP2VNTiApFEh0S5%2Fmv6IncSx7InVybCI6InlhLW1haWw6Ly8xNjQwOTk5MTE0MjIzMTQyODkvMS4yIiwidGl0bGUiOiI2NDc2NTMxLTYwMjc2MzUyLTYwMjc2MzYwLmRvY3giLCJ1aWQiOiIxNjI3MjQ5MiIsInl1IjoiMzE4MDA3MjE3MTUxMTg3MjQ3NiIsIm5vaWZyYW1lIjpmYWxzZSwidHMiOjE1MTI3MjA5MDY2NTh9#Par15) настоящего Положения, с учетом пунктов 5.5 и 5.6 настоящего раздела.

5.5. Решение об установлении и размере надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, надбавки за качество выполняемых работ руководителю учреждения принимается учредителем (главным распорядителем бюджетных средств Волгограда, в ведении которого находится учреждение) на основании критериев, утвержденных учредителем (главным распорядителем бюджетных средств Волгограда, в ведении которого находится учреждение).

5.6. Размер премии руководителю учреждения устанавливает учредитель (главный распорядитель бюджетных средств Волгограда, в ведении которого находится учреждение) по результатам оценки деятельности учреждения в целом.

Премирование руководителя учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения, объемов работ, их сложности и социальной значимости, достижения установленных целевых показателей работы учреждения за счет и в пределах фонда оплаты труда учреждения.».

2. Администрации Волгограда опубликовать настоящее решение в официальных средствах массовой информации в установленном порядке.

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением подпунктов 1.1, 1.2.3 подпункта 1.2, 1.4.1 подпункта 1.4 пункта 1, которые распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01 октября 2017 г.

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на заместителя главы Волгограда А.А.Волоцкова.

Глава Волгограда А.В.Косолапов