**ВОЛГОГРАДСКая городская дума**

**РЕШЕНИЕ**

400066, Волгоград, пр-кт им. В.И.Ленина, д. 10, тел./факс (8442) 38-08-89, E-mail: gs\_kanc@volgsovet.ru

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| от | 10.10.2016 | № | 48/1426 |

О внесении изменений в Положение о порядке и условиях оплаты труда работников муниципального учреждения «Служба спасения Волгограда», утвержденное решением Волгоградской городской Думы от 02.07.2014 № 14/443 «Об утверждении Положения о порядке и условиях оплаты труда работников муниципального учреждения «Служба спасения Волгограда» (в редакции решения Волгоградской городской Думы от 21.10.2015 № 34/1086)

Руководствуясь [статьями 5, 7, 24](consultantplus://offline/ref=42DAA4F107E0726CA012FC9C405536F932DB2FC7ECF5880FB180E58D09EBA25C760BD221E7C6292645C7E5XE73M), [26](consultantplus://offline/ref=42DAA4F107E0726CA012FC9C405536F932DB2FC7ECF5880FB180E58D09EBA25C760BD221E7C6292645C7E9XE71M) Устава города-героя Волгограда, Волгоградская городская Дума

**РЕШИЛА:**

1. Внести в Положение о порядке и условиях оплаты труда работников муниципального учреждения «Служба спасения Волгограда», утвержденное решением Волгоградской городской Думы от 02.07.2014 № 14/443 «Об утверждении Положения о порядке и условиях оплаты труда работников муниципального учреждения «Служба спасения Волгограда» (в редакции решения Волгоградской городской Думы от 21.10.2015 № 34/1086), следующие изменения:

1.1. В подпункте 3.1.2 пункта 3.1 раздела 3 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» слова «до 20 процентов должностного оклада (оклада)» заменить словами «20 процентов должностного оклада (оклада)», слова «до 40 процентов должностного оклада (оклада)» заменить словами «40 процентов должностного оклада (оклада)».

1.2. В разделе 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера»:

1.2.1. Абзац шестой пункта 4.4 изложить в следующей редакции:

«Порядок определения размера ежемесячной надбавки к должностному окладу (окладу) за обеспечение высокого уровня оперативно-технической готовности формирований, подразделений и групп в соответствии с критериями устанавливается локальным нормативным актом работодателя. Решение об установлении ежемесячной надбавки к должностному окладу (окладу) за обеспечение высокого уровня оперативно-технической готовности формирований, подразделений и групп принимается работодателем.».

1.2.2. Пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5. За интенсивность и высокие результаты работы в соответствии с критериями, учитывающими большой объем работ, систематическое выполнение срочных и неотложных работ, требующих повышенного внимания и инициативы, работникам учреждения устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу (окладу) за интенсивность и высокие результаты работы в размере до 50 процентов к должностному окладу (окладу).

Порядок определения размера ежемесячной надбавки к должностному окладу (окладу) за интенсивность и высокие результаты работы в соответствии с критериями устанавливается локальным нормативным актом работодателя.

Решение об установлении ежемесячной надбавки к должностному окладу (окладу) за интенсивность и высокие результаты работы принимается работодателем.».

1.2.3. В абзаце десятом пункта 4.8 слова «может быть выплачена» заменить словом «выплачивается».

1.3. Пункт 5.4 раздела 5 «Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера» дополнить словами «на основании критериев, устанавливаемых главным распорядителем бюджетных средств Волгограда».

2. Администрации Волгограда опубликовать настоящее решение в официальных средствах массовой информации в установленном порядке.

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на первого заместителя главы Волгограда В.В.Колесникова.

Глава Волгограда А.В.Косолапов